

ActionAid Sverige

Uppförandekod, vers. 3

Antagen av ActionAid Sveriges nationella styrelse 2025-04-15

Inledning

ActionAid Sverige är en feministisk organisation som arbetar för en rättvis, jämlik och hållbar värld där alla människor har möjlighet att forma sin tillvaro och leva ett liv fritt från fattigdom och förtryck. Vårt uppdrag är att bekämpa fattigdom och arbeta för social rättvisa och jämställdhet med särskilt fokus på flickor och kvinnor. Vi är en del av en global federation, ActionAid International, som finns i 46 länder. Vårt arbete vilar på fyra grundstenar; Rättigheter, Rättvis fördelning av resurser, Resiliens samt Humanitär Respons. Vi står upp för alla människors lika värde och värdet av mångfald. Integritet, ödmjukhet, mod och respekt är viktiga värderingar för oss.

Omfattning

Uppförandekoden omfattar alla som på olika sätt är verksamma inom eller representerar ActionAid Sverige. Den gäller därför dig som är förtroendevald, anställd, volontär, aktivist, praktikant eller som på annat sätt är engagerad i ActionAid Sveriges arbete.

Syfte

Uppförandekoden ger vägledning och beskriver ditt ansvar och hur du förväntas uppföra dig som representant för ActionAid. Genom att alltid uppträda respektfullt mot de människor du möter, bidrar du till att skapa tillit, förtroende och ömsesidig respekt. På så sätt bidrar du också till ett gott samarbetsklimat och bra förutsättningar för ActionAid att lyckas i sitt uppdrag.

En uppförandekod kan inte täcka alla situationer. Det är därför viktigt att alltid rådgöra med närmaste chef eller annan ansvarig när du är osäker på hur du ska agera och när du upplever att uppförandekoden och andra styrdokument inte räcker till.

Uppförandekoden

1. Håll dig informerad om ditt ansvar
Säkerställ god kännedom om, och följ, fastställda policys, riktlinjer, avtal och rutiner som finns inom den verksamhet du arbetar inom.
2. Behandla alla med respekt
ActionAid tolererar inte någon form av diskriminering, trakasserier, mobbing, kränkningar eller skadligt. Du ska alltid behandla människor med respekt och inte särbehandla eller diskriminera någon enskild person eller grupp, t ex på grund av kön, ålder, etniskt ursprung eller nationalitet, religion eller trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionsvariation eller samhällsställning.
3. Värna om ActionAids resurser
ActionAids arbete möjliggörs genom att människor, myndigheter, företag och andra aktörer bidrar med ekonomiska resurser. Det är viktigt att förvalta detta förtroende på ett ansvarsfullt sätt och säkerställa att resurserna används effektivt till avsedda ändamål.

4. Missbruka aldrig en förtroendeställning eller maktposition

Använd aldrig en förtroendeställning eller maktposition för att förse dig själv eller andra med otillbörliga fördelar.

5. Motverka korruption i alla dess former

ActionAid har nolltolerans mot alla former av korruption och oegentligheter. Det innebär att du aldrig får ge eller ta emot mutor i form av pengar eller andra förmåner. Du får heller inte ge gåvor till enskilda grupper i utbyte mot tjänster. Att ge gåvor kan vara kulturellt betingat. Om du är osäker på vad som är tillåtet, till exempel vid fältbesök, tala med din chef. Vid misstankar om oegentligheter har du en skyldighet gentemot organisationen att snabbt rapportera misstankarna så att åtgärder kan vidtas. Begreppet korruption omfattar även favorisering, nepotism, förskingring, utpressning, sextortion, svindleri, jäv och liknande.

6. Ta aktivt avstånd från sexuellt utnyttjande och exploatering

Alla former av sexuella övergrepp är förbjudna, liksom alla former av sexuell kontakt med barn. Det är inte tillåtet att köpa sexuella tjänster, ej heller att besöka porr-, striptease- och liknande klubbar. ActionAids arbetsplats och datorer får aldrig användas för att ta del av, lagra eller sprida pornografiskt material.

7. Var drog- och alkoholfri i arbetet

Du ska vara alkohol- och drogfri i arbetet. ActionAid Sverige bekostar aldrig alkoholhaltiga drycker. Vid enstaka tillfällen, t ex offentliga tillställningar, då alkohol bjuds, förväntas du vara restriktiv i ditt alkoholintag. All befattning med eller bruk av icke förskrivna och enligt svensk lag narkotikaklassade preparat är förbjuden i och utanför arbetet.

8. Värna om miljön och klimatet

ActionAid strävar efter att lämna så små miljö- och klimatavtryck som möjligt. Alla ska bidra till att vi som organisation uppnår detta, t ex genom att spara energi, återvinna, köpa ekologiskt och välja miljövänligt transportmedel.

9. Säkerställ att ditt privata agerande inte skadar ActionAid

Hur du agerar privat kan påverka ActionAid. Du bör därför alltid ta hänsyn till detta, t ex när du är aktiv i sociala medier eller i olika externa eller sociala sammanhang, så att ditt agerande inte strider mot ActionAids värderingar, försvårar organisationens uppdrag eller din roll eller skadar dess varumärke.

Brott mot uppförandekoden

Om du upplever oegentligheter kring efterlevnaden av koden, ska du rapportera detta till Generalsekreteraren eller Styrelseordföranden. Om du misstänker att en allvarlig överträdelse har skett av lagar, uppförandekoden eller annat som kan innebära skada för ActionAid och för de som berörs av organisationens arbete, har du möjlighet att påtala detta genom ActionAids "whistle-blowing-funktion".

Att inte följa uppförandekoden kan vara skäl för uppsägning. Utifrån kodbrottets allvar kommer din chef att besluta om åtgärdsplan.

Underskrift

Genom att du undertecknar detta dokument, bekräftar du att du har läst, förstått och godkänner innehållet i Uppförandekoden.

Underskrift

Datum: _____
som framgår av digital signering

Namn: _____
som framgår av digital signering

Vidimeras av närmaste chef

Datum: _____
som framgår av digital signering

Namn: _____
som framgår av digital signering