

ActionAid Sverige

Arbetsmiljöpolicy, vers. 3

Antagen av ActionAid Sveriges nationella styrelse 2025-04-15

Arbetsmiljön hos ActionAid ska vara säker och hälsofrämjande, såväl organisatoriskt som fysiskt och socialt. Detta innebär att alla ska ha möjlighet att trivas och utvecklas på jobbet och att ingen ska drabbas av ohälsa eller skadas på grund av sitt arbete. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Arbetsmiljöarbetet är en viktig strategisk fråga och ska vara en naturlig del av vår vardag och genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Arbetsmiljöansvar

Arbetsgivaren har huvudansvaret för att skapa en god arbetsmiljö och har skyldighet att vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga risker för ohälsa och olycksfall. Generalsekreteraren ska säkerställa att ansvar och befogenheter förs ut i organisationen så att arbetsmiljöarbetet kan bedrivas på ett bra sätt. Generalsekreteraren ska även klargöra arbetsuppgifter och ansvar för varje medarbetare.

Alla anställda har ett ansvar att bidra till en god arbetsmiljö, bland annat genom att medverka i arbetsmiljöarbetet och genom att uppmärksamma arbetsmiljörisker och underrätta arbetsgivaren eller arbetsmiljöombudet om dessa.

Hälsofrämjande arbetsmiljö

Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö. Det innebär att vi:

- arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor och ser det som en naturlig del i allt vi gör.
- har nolltolerans och inte accepterar någon form av mobbning, kränkande särbehandling eller trakasserier på vår arbetsplats.
- arbetar proaktivt och förebyggande mot intersektionell diskriminering och kränkande särbehandling.
- har en god samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- säkerställer att ansvarig personal har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna samordna och driva ett löpande arbetsmiljöarbete i samarbete med medarbetare.
- rapporterar och utreder tillbud och olyckor som inträffar för att kunna vidta åtgärder.
- har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg för varje medarbetare.
- visar förståelse för våra olika personligheter, behov av arbetssätt och ser olikheter som en tillgång i arbetet.
- arbetar aktivt för att förebygga och minska negativ, arbetsrelaterad stress
- gemensamt bidrar till att skapa en god stämning och positiv energi, ger konstruktiv feedback och stöttar varandra.

Uppföljning:

Arbetsmiljön ska följas upp årligen genom medarbetarsamtal och arbetsmiljöenkäter. Efter avslutad enkätundersökning ges återkoppling till kansliet genom en presentation av resultaten och där tillämpligt, åtgärdsplan.

Bilaga. De tio feministiska ledarskapsprinciperna

1. Självmedvetenhet/Självkänedom

Jag kommer att hålla mitt ego i schack så att jag kan leda med empati och ett öppet sinne. För att lyckas med detta behöver jag acceptera min egen sårbarhet, samt se och uppskatta både mina egna och andras styrkor.

2. Omsorg om mig själv och andra

Jag kommer att ta hand om mitt mentala och fysiska välbefinnande. På så sätt kan jag få förnyad energi till min inre inspirationskälla och min förmåga till medkänsla, så att jag kan fortsätta ge av mitt bästa till mina kollegor. Jag kommer att uppmuntra och stötta andra att göra detsamma och aktivt arbeta för en flexibel och stödjande arbetsmiljö, särskilt för dem som har ansvar för omsorg om andra.

3. Motverka partiskhet eller jäv

Jag inser att samhället ger mig (och andra) fördelar som jag varken bett om eller förtjänat - till exempel på grund av kön, klass, ras, kast, förmåga, sexuell läggning eller utbildning. Jag kommer bidra till att synliggöra och utmana dessa former av diskriminering både i vårt dagliga arbete och i våra interna styrdokument. Jag kommer att vara medveten om både hur mina egna privilegier kan få andra att känna sig underlägsna och hur jag själv reagerar på andras privilegier. Jag kommer ändra på mitt beteende så att jag behandlar alla mina kollegor lika.

4. Inkludering

Jag kommer att skapa arbetssätt så att alla i mitt team och min organisation blir lika hörda, respekterade och framgångsrika. Jag kommer att utmana mig själv att bygga team som är inkluderande och präglas av mångfald samt känna igen och åtgärda hinder för deltagande.

5. Dela makt

Jag inser att det yttersta testet av mitt ledarskap är det utrymme jag skapar för andra att leda. Genom att tillsammans med mitt team sätta gemensamma mål kommer jag lita på och göra det möjligt för medarbetare att nå dessa mål genom att dela ledarskapet med mig. På samma sätt kommer jag att lita på och ge stöd till de som är i ledande ställning att vägleda mig i hur vi bäst lyckas med vårt uppdrag.

6. Ansvarsfullt och tydligt användande av makt

När jag fattar beslut kommer jag att vara tydlig, öppen och fatta dem vid lämplig tidpunkt. Jag kommer också samråda med andra utifrån vårt gemensamma intresse. Om jag är med om att fördela resurser och välja samarbetspartners, kommer jag se till att mina val främjar ActionAids värderingar och ambitioner. Jag kommer att vara öppen i min kommunikation kring mina beslut och orsakerna till dem.

7. Ansvarsfullt samarbete

Jag kommer se till att våra mål är gemensamt ägda, tydligt definierade och håller alla teammedlemmar, inklusive mig själv, direkt ansvariga för våra individuella och kollektiva ansträngningar att uppnå dem. Jag kommer att mäta mina egna prestationer utifrån mina bidrag till teamets framgång. Jag kommer att uppmärksamma och värdesätta framgångsrika samarbeten, samtidigt som jag tar upp dåliga resultat rättvist men beslutsamt.

8. Respektfull feedback

Jag kommer att efterfråga, ge och värdesätta konstruktiv feedback som en möjlighet för

tvåvägsinläring. Jag inväntar inte formella granskningar - istället kommer jag att ge kontinuerlig feedback, till mina kollegor, till min chef och andra i ledande position och till medarbetare som rapporterar till mig. Jag kommer att arbeta för att lösa konflikter genom att lyssna aktivt, ingripa snabbt och främja icke-konfrontativt beteende och respektfull kommunikation.

9. Mod

Jag kommer ständigt sträva efter ett aktivt förändringsarbete, söka efter nya idéer och lära av misstag snarare än att vara rädd för att misslyckas och jag kommer uppmuntra kolleger att göra detsamma. När jag stöter på pessimism eller cynism i mig själv eller andra, kommer jag att sträva efter att återställa tron på våra mål. Där det finns konkurrens eller osäkerhet över status och revir, kommer jag att bygga förtroende. När jag ser självgodhet eller medelmåttighet kommer jag försöka bidra till förnyad passion och kreativitet.

10. Nolltolerans

Jag kommer att uppmärksamma alla former av diskriminering och maktmissbruk som jag ser eller upplever på arbetsplatsen och stötta mina arbetskamrater att göra detsamma. Jag kommer se till att mitt eget beteende är fritt från alla former av trakasserier, utnyttjande och missbruk.