

ActionAid Sverige

Uppförandekod Sverige vers. 2

Antagen av ActionAid Sveriges nationella styrelse 2022.03.23

Uppförandekod ActionAid Sverige

Inledning

ActionAid Sverige är en feministisk organisation som arbetar för en rättvis, jämlik och hållbar värld där alla människor har möjlighet att forma sin tillvaro och leva ett liv fritt från fattigdom och förtryck. Vi är en del av en global federation, ActionAid International, som finns i 45 länder, och som tillsammans kämpar mot fattigdom och orättvisor. Vårt arbete vilar på tre grundstenar; Rättigheter, Rättvisare fördelning och Resiliens. Vi står upp för alla människors lika värde och värdet av mångfald. Integritet, ödmjukhet, mod och respekt är viktiga värderingar för oss.

Omfattning

Uppförandekoden omfattar alla som på olika sätt är verksamma inom ActionAid Sverige. Den gäller därför dig som är förtroendevald, anställd, volontär, aktivist, praktikant eller som på annat sätt är engagerad i ActionAid Sveriges arbete.

Syfte

Uppförandekoden ger vägledning och beskriver vilket ansvar du har och hur du förväntas uppföra dig som representant för ActionAid. Genom att alltid uppträda korrekt mot de människor du möter, bidrar du till att skapa tillit, förtroende och respekt. På så sätt bidrar du också till ett gott samarbetsklimat och bra förutsättningar för ActionAid att lyckas i sitt uppdrag.

En uppförandekod kan inte täcka alla situationer. Det är därför viktigt att alltid rådgöra med närmaste chef eller annan ansvarig när du är osäker på hur du ska agera och när du upplever att uppförandekoden och andra styrdokument inte räcker till.

Uppförandekoden

Denna uppförandekod bygger på den Internationella ActionAid-federationens *Code of Conduct for all ActionAid Staff, 2014* samt andra relevanta styrdokument.

Uppförandekodens nio punkter:

1. Håll dig informerad om vad som gäller för ditt uppdrag

Ta reda på, sätt dig in i och följ fastställda policies, riktlinjer, avtal och rutiner som finns inom den verksamhet du arbetar inom.

2. Behandla alla med respekt och värdighet

ActionAid tolererar inte någon form av diskriminering, trakasserier, mobbing, kränkningar eller agerande som på något sätt som kan skada människor du kommer i kontakt med. Det innebär att du alltid ska behandla människor med respekt och inte särbehandla eller diskriminera någon enskild person eller grupp, t ex på grund av kön, ålder, etniskt ursprung eller nationalitet, religion eller trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionsvariation eller samhällsställning.

3. Värna om ActionAids resurser på ett ansvarsfullt sätt

ActionAids arbete möjliggörs genom att människor, myndigheter, företag och andra aktörer bidrar med ekonomiska resurser. Det är viktigt att förvalta detta förtroende på ett ansvarsfullt sätt och säkerställa att resurserna används effektivt till de ändamål de är avsedda för.

4. Missbruka aldrig en förtroendeställning eller maktposition

Det är viktigt att du aldrig använder en förtroendeställning eller maktposition i förhållande till någon annan för att förse dig själv eller andra med fördelar du annars inte skulle ha haft.

5. Motverka korrupktion i alla dess former

ActionAid har nolltolerans mot alla former av korrupktion och ekonomiska oegentligheter. Det innebär att du aldrig får ge eller ta emot mutor i form av pengar eller andra förmåner. Du får heller inte ge gåvor till enskilda grupper i utbyte mot tjänster. Vid misstankar om oegentligheter har du en skyldighet gentemot organisationen att snabbt rapportera misstankarna så att åtgärder kan vidtas. Begreppet korrupktion omfattar även favorisering, nepotism, förskingring, utpressning, svindleri, jäv och liknande.

6. Ta aktivt avstånd från sexuellt utnyttjande och exploatering

Alla former av sexuella övergrepp är förbjudna, liksom alla former av sexuell kontakt med barn. Det är inte tillåtet att köpa sexuella tjänster, ej heller att besöka porr-, striptease- och liknande klubbar. ActionAids datorer får aldrig användas för att ta del av eller sprida pornografiskt material, och du måste hålla din arbetsplats helt fri från allt pornografiskt material.

7. Var drog- och alkoholfri i arbetet

Du ska vara alkohol- och drogfri i arbetet. ActionAid Sverige bekostar aldrig alkoholhaltiga drycker. Vid enstaka tillfällen, t ex offentliga tillställningar, då alkohol bjuds, förväntas du vara måttfull i ditt alkoholintag. Alla former av befattningsmed eller bruk av narkotikaklassade preparat är förbjudet i och utanför arbetet.

8. Värna om miljön

ActionAid strävar efter att ha en hög miljömedvetenhet. Du har en viktig roll att bidra till att vi som organisation värnar om miljön också i det dagliga arbetet, t ex genom att spara energi, lämna material till återvinning, köpa ekologiskt och välja miljövänligt transportmedel.

9. Säkerställ att ditt privata agerande inte skadar ActionAid

Ditt agerande privat kan påverka ActionAid. Du bör därför alltid ta hänsyn till detta, t ex när du är aktiv i sociala medier eller i olika externa sammanhang, så att ditt agerande inte motverkar ActionAids värderingar, försvårar organisationens uppdrag eller skadar dess varumärke.

Då uppförandekoden inte efterlevs

Om du upplever oegentligheter kring efterlevnaden av koden, ska du rapportera detta till din närmaste chef, eller om det inte är möjligt till Generalsekreteraren eller Styrelseordföranden. Om du misstänker att en allvarlig överträdelse har skett av lagar, uppförandekoden eller annat som kan innebära skada för ActionAid och för de som berörs av organisationens arbete, har du möjlighet att påtala detta genom ActionAids "whistle-blowing-funktion".

Att inte följa uppförandekoden kan vara skäl för uppsägning. Därefter kommer beslut om åtgärder vidtas. Om du själv inte följer ActionAid Sveriges uppförandekod, kommer det leda till samtal med din närmaste chef.

Genom att du nedan undertecknar detta dokument, bekräftar du att du har läst, förstått och godkänner innehållet i Uppförandekoden.

Namn:

Befattning:

Underskrift:

Datum:

Ort: