

ActionAid Sverige

Arbetsmiljöpolicy

Antagen av styrelsen den 6 maj 2020

Mål

Arbetsmiljön hos ActionAid ska vara säker och hälsofrämjande, såväl organisatoriskt, fysiskt som socialt. Detta innebär att alla ska ha möjlighet att trivas och utvecklas på jobbet och att ingen ska drabbas av ohälsa eller skadas på grund av sitt arbete.

Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Arbetsmiljöarbetet är en viktig strategisk fråga och ska vara en naturlig del av vår vardag och genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Ansvar för arbetsmiljön

Arbetsgivaren har huvudansvaret för att skapa en god arbetsmiljö och har skyldighet att vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga risker för ohälsa och olycksfall. Generalsekreteraren ska säkerställa att ansvar och befogenheter förs ut i organisationen så att arbetsmiljöarbetet kan bedrivas på ett bra sätt.

Alla anställda har ett ansvar att bidra till en god arbetsmiljö, bl a genom att medverka i arbetsmiljöarbetet och genom att uppmärksamma arbetsmiljörisker och underrätta arbetsgivaren eller arbetsmiljöombudet om dessa.

Så arbetar vi för en hälsofrämjande arbetsmiljö

Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö.

Det innebär att vi;

- arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor och ser det som en naturlig del i allt vi gör.
- har nolltolerans och accepterar ingen form av mobbning, särbehandling eller trakasserier på vår arbetsplats.
- har en god samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- säkerställer att chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna samordna och driva ett löpande arbetsmiljöarbete i samarbete med medarbetare.
- tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder.
- har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg för varje medarbetare.
- tillämpar ActionAids feministiska ledarskapsprinciper i våra dagliga beteenden och bidrar på så sätt till en inkluderande, jämlik och positiv arbetsmiljö och organisation.
- visar förståelse för våra olika personligheter, behov av arbetssätt och ser olikheterna som en tillgång i arbetet.
- arbetar aktivt för att förebygga och minska negativ, arbetsrelaterad stress
- alla bidrar till att skapa en god stämning och positiv energi, ger konstruktiv feedback och stöttar varandra.