

**ActionAid Sverige**

Alsnögatan 11  
11641 Stockholm  
Sverige

Tel: +46 (0)8 615 55 50  
E-post: [info@actionaid.se](mailto:info@actionaid.se)  
[www.actionaid.se](http://www.actionaid.se)  
[@actionaidsweden](https://twitter.com/actionaidsweden)

**act:onaid**

**Bilaga 9.3**

ActionAid Sveriges styrelse har gjort en översyn av valberedningens riktlinjer. Utöver mindre korrigeringar rör föreslagna ändringar främst två områden.

- Anpassning till den förlängda processen inför årsmötet så att denna riktlinje linjerar med föreslagna ändringar i stadgarna.
- Förändring av hur valberedningens förslag av övriga kandidater presenteras.

Ändringsförslagen är markerade i rött och strykningar är både rödmarkerade och överstrukna. Vid större språkliga ändringar presenteras både ny och gammal skrivelse i tabellform.

**Förslag till beslut om uppdaterad riktlinje för valberedningen:**

Styrelsen föreslår Årsmötet

**att:** Anta uppdaterad riktlinje för valberedningen så som det presenteras nedan.

## Riktlinjer för valberedning för ActionAid Sverige

### 1. Inledning

ActionAid Sverige är en medlemsbaserad ideell förening och en del av den internationella ActionAid-Federationen. Årsmötet är ActionAid Sveriges högsta beslutande organ, som hålls årligen senast den sista maj. Årsmötet utser förtroendevalda till styrelse, valberedning och revisorer.

Valberedningen är årsmötets organ för beredning av beslut angående val till styrelse och andra förtroendeuppdrag.

Vid tvist mellan stadgarna och dessa riktlinjer gäller ActionAids stadgar.

### 2. Valberedningens sammansättning

Valberedningen väljs på årsmötet och ska enligt stadgarna bestå av tre ledamöter, inklusive ordförande. Ledamot av styrelsen eller anställda inom organisationen kan inte ingå i valberedningen.

Valberedningens ledamöter bör gemensamt ha ett stort kontaktnät inom alla för ActionAid relevanta områden och kompetenser. Vidare bör Valberedningens ledamöter vara väl förtrodda med ActionAids struktur, arbetsområden och den kontext som organisationen arbetar i, internationellt och i Sverige. Det är önskvärt att det bland valberedningens ledamöter finns erfarenhet av styrelseuppdrag och engagemang inom ideell sektor.

### 3. Valberedningens uppdrag

Valberedningens uppdrag är att till nästkommande årsmöte förbereda och föreslå val av ledamöter till styrelsen, valberedningen samt revisorer. Den som föreslås som förtroendevald ska ha godkänt nomineringen. Valberedningen föreslår dessutom ordförande och funktionärer för årsmötet, vilka bör vara andra än styrelseledamöterna.

I uppdraget ingår att i god tid före årsmötet inhämta information om organisationens nuläge och framtidsplaner, analysera vilka kompetenser och erfarenheter som är mest relevanta för kommande period, ta emot förslag och aktivt söka lämpliga kandidater för att slutligen komma fram till det förslag som presenteras på årsmötet.

### 4. Valbarhet och styrelsens sammansättning

Nominerade kandidater skall bli medlemmar i ActionAid om de blir valda till styrelse eller valberedning. Anställda inom organisationen kan inte kandidera. En förtroendevald person kan inte ha kvar sitt uppdrag om den får en anställning inom organisationen.

<b>Förslag ny skrivning</b>	<b>Gammal skrivning</b>
<p>Styrelsens sammansättning bör följa federationens krav på en diversifierad köns- och åldersfördelning. Sammansättningen bör även möta organisationens behov och uppdrag. ActionAid vill spegla det samhälle som vi verkar i och strävar därför efter att styrelsens sammansättning representerar detta.</p> <p>Valberedningen förväntas beakta DO:s diskrimineringsgrunder när styrelsen sätts samman.</p>	<p>Styrelsens sammansättning bör spegla organisationens uppdrag, bredd och mångfald. DO:s sju diskrimineringsgrunder, <i>kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etniska tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder</i> bör beaktas när styrelsen sätts samman.</p>

Det är önskvärt att ActionAids styrelse har erfarenhet av samhällets olika sektorer, med tonvikt på ideell sektor. Styrelsens representanter är införstådda med vad förtroendeuppdraget innebär och är beredda att bidra med engagemang och tid. I styrelsen **bör** **är det önskvärt att** följande kompetensområden ingår:

- Styrning och ledarskap
- ActionAid Sveriges prioriterade arbetsområden; inkl. program och påverkansarbete, internationellt och i Sverige
- Ekonomi ~~och intäktsgenerering och finansiering~~
- Strategisk utveckling och innovation
- Lokalt solidaritets- och/eller rättighetsarbete
- ~~Opinionsbildning~~ **Kommunikation, insamling** och marknadsföring

Alla styrelseledamöter är invalda på personliga kvalifikationer.

## 5. Tidsbegränsning

En kombination av förnyelse och kontinuitet är den bästa förutsättningen för ett framgångsrikt styrelsearbete. Sittande ledamöter vars mandat går ut och som önskar fortsätta bör inte med automatik föreslås för omval. Kompetensbehovet i styrelsen skall vara vägledande och sittande ledamöters tidigare bidrag till styrelsearbetet samt närvaro vid mötena under det gångna året bör vägas in i bedömningen.

## 6. Nominering

Förutom valberedningen har alla medlemmar rätt att nominera personer till styrelsen. Nomineringarna skall vara valberedningen tillhanda senast **1:a april (1/4). 4-veckor innan** årsmötet. Efter detta datum har endast valberedningen nomineringsrätt. Med nomineringen från medlemmar bör följa en skriftlig motivering och kontaktuppgifter till den nominerade.

Valberedningen är skyldig att återkoppla till de nominerade.

Valberedningen skall överlämna sitt förslag ~~och information om övriga nomineringar och kandidater till styrelsen senast tre (3) veckor före årsmötet.~~ på kandidater samt en lista med övriga nominerade och kandidater till styrelsen för kännedom senast den 25:e april (25/4). ~~till styrelsen senast tre (3) veckor före årsmötet.~~

## 7. Valberedningens arbete

Valberedningen planerar och genomför sitt arbete självständigt med administrativt stöd från ActionAid Sveriges kansli. Så länge valberedningen arbetar med sitt förslag diskuteras det inte utåt.

Valberedningen har rätt att närvara vid styrelsens sammanträden.

Valberedningen bör genom t.ex. enkäter och intervjuer med styrelsen **och nyckelpersoner på kansliet** skaffa sig en bild av hur arbetet i styrelsen fungerat som grupp och för de olika personerna och hur väl de efterfrågade kompetenserna har företräts. **Samtidigt går en organisation över tid genom olika utvecklingsskeden och valberedningen bör vara uppmärksam på om vissa kompetensbehov behöver prioriteras särskilt under en viss period. Generalsekreteraren skall konsulteras i denna fråga.**

### Valberedningens tidsplan

- Förberedande arbete – informationsinhämtning och analys: löpande under året
- Kontakt med styrelseledamöter och verksamhetsrevisorer i tur att avgå: jan-feb.
- Svar från styrelseledamöter och verksamhetsrevisorer: klart i slutet av februari.
- Kontakt med medlemmar kring förslag till nominering: jan-april
- Aktivt sökande av lämpliga kandidater: jan-april
- Kontakt med nominerade kandidater: jan-april – **inkl. information om Svensk Insamlingskontrolls krav på kreditupplysning**
- Analys och sammanställning av förslag: april
- Överlämnande av förslag **till nya förtroendevaldposter samt en lista med övriga nominerade och kandiderande till styrelsen (för kännedom senast den 25:e april (25/4). och information om nomineringar till styrelsen senast tre (3) veckor före årsmötet**

## 8. Presentation av valberedningens förslag och ~~övriga kandidater~~

Samtliga kandidater skall senast ~~två (2) veckor~~ **den 1:a maj (1/5)** innan årsmötet presenteras med information om:

- Vilken post nomineringen gäller
- ~~Ålder, bostadsort och kön~~
- Huvudsaklig utbildning och arbetserfarenhet
- Uppdrag inom ideella sektorn och andra väsentliga uppdrag
- Nyval eller omval. Vid omval, vilket år ledamoten valdes
- Övriga uppgifter som kan vara betydelsefulla vid bedömning av den nominerades kompetens.
- Motivering om varför den nominerade vill vara förtroendevald i ActionAid och vad hen kan bidra med.

Det är viktigt att alla kandidater behandlas likvärdigt och får samma förutsättningar i bedömningsprocessen.

Valberedningen redogör för **sin arbetsprocess, antalet nomineringar och kandidater samt för** sitt förslag. Alla kandidater till förtroendeposter bör också få möjlighet att presentera sig själva. De som står på valberedningens förslag till styrelse bjuds in att delta på årsmötet på ActionAid Sverige. I de fall som detta innebär kostnad för resor står ActionAid Sverige för denna **kostnad. enligt resepolicy.**

~~Samtliga kandidater till på årsmötet valbara poster, skall redovisas i möteshandlingar förutom de som inte önskar att nämnas.~~